

Voraussetzung:

Eural Gnutti S.p.A., ein führendes Unternehmen der Aluminiumindustrie, ist sich der grundlegenden Bedeutung von Social Governance für die Gewährleistung eines nachhaltigen und verantwortungsvollen Wachstums bewusst. Diese Politik orientiert sich an den internationalen Standards und Richtlinien der Aluminium Stewardship Initiative (ASI), die ethische und nachhaltige Praktiken in der Aluminiumindustrie fördert.

1. Menschen- und Arbeitsrechte

- **Einhaltung der Menschenrechte:** Eural Gnutti verpflichtet sich, die Menschenrechte bei all seinen Tätigkeiten zu achten, zu fördern und dabei die Menschenrechtsrichtlinien der Vereinten Nationen und die ILO-Konventionen zu befolgen.
- **Menschenwürdige Arbeitsbedingungen:** Gewährleistung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen unter Vermeidung aller Formen von Ausbeutung, Zwangsarbeit und Kinderarbeit.
- **Nichtdiskriminierung:** Förderung eines integrativen Arbeitsumfelds, das jede Form von Diskriminierung aufgrund von Ethnie, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale verbietet.
- **Vereinigungsfreiheit:** Anerkennung und Achtung des Rechts der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen.

2. Beziehungen zur Gemeinschaft

- **Einbeziehung lokaler Gemeinschaften:** Aufnahme eines kontinuierlichen und konstruktiven Dialogs mit den lokalen Gemeinschaften, um sie in Entscheidungen einzubeziehen, die sie betreffen könnten.
- **Nachhaltige Gemeindeentwicklung:** Unterstützung von Initiativen, die das wirtschaftliche und soziale Wohlergehen der Gemeinden, in denen wir tätig sind, durch lokale Entwicklungsprojekte und philanthropische Initiativen fördern.

3. Geschäftsethik und Integrität

- **Integrität im Geschäftsbetrieb:** Geschäfte führen mit Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz und sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften halten.
- **Korruptionsbekämpfung:** Umsetzung strenger Maßnahmen zur Verhinderung und Bekämpfung von Korruption in jeder Form, sowohl innerhalb des Unternehmens als auch in den Beziehungen zu Geschäftspartnern und Lieferanten.

4. Verantwortung für die Umwelt

- **Nachhaltiges Ressourcenmanagement:** Förderung der effizienten Nutzung natürlicher Ressourcen und Verringerung der Umweltauswirkungen unserer Tätigkeit in Übereinstimmung mit den ASI-Standards.
- **Innovation und kontinuierliche Verbesserung:** Investitionen in innovative Technologien und Verfahren zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung und zur Reduzierung der Kohlenstoffemissionen.
-

5. Arbeitszeiten

- Work-Life Balance: Eural Gnutti setzt sich für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben seiner Mitarbeiter ein, indem es flexible Arbeitszeiten, die Möglichkeit der Fernarbeit und Unterstützung für familiäre Bedürfnisse anbietet.
- Geregelte Arbeitszeiten: Das Unternehmen achtet darauf, dass die Arbeitszeiten den nationalen und internationalen Vorschriften entsprechen, um Überarbeitung zu vermeiden und angemessene Ruhe- und Erholungszeiten zu gewährleisten.

6. Vergütung

- Faires und wettbewerbsfähiges Gehalt: Eural Gnutti ist bestrebt, eine faire und wettbewerbsfähige Vergütung zu bieten, die die Fähigkeiten, die Erfahrung und den individuellen Beitrag der Mitarbeiter widerspiegelt und mit den Branchenstandards und Marktpraktiken übereinstimmt.
- Transparenz bei der Entlohnung: Beibehaltung einer transparenten Entlohnungsstruktur, die sicherstellt, dass die Mitarbeiter umfassend darüber informiert sind, wie die Gehälter festgelegt werden und welche Möglichkeiten der Gehaltserhöhung es gibt, und regelmäßige Überprüfung der Gehälter, um sicherzustellen, dass sie mit der Inflation und dem Anstieg der Lebenshaltungskosten Schritt halten, so dass die Mitarbeiter einen angemessenen Lebensstandard halten können.

7. Einbindung von Interessenvertretern

- Dialog und Transparenz: einen offenen und transparenten Dialog mit allen Interessengruppen führen, einschließlich Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, lokalen Gemeinschaften und Investoren.
- Berichterstattung und Kommunikation: Veröffentlichung regelmäßiger Nachhaltigkeitsberichte und Aktualisierungen der sozialen, ökologischen und Governance-Leistungen des Unternehmens nach internationalen Standards.

8. Schulung und Bewusstseinsbildung

- Mitarbeiterschulung: Fortlaufende Schulung der Mitarbeiter in Fragen der sozialen Verantwortung, der Geschäftsethik, der Menschenrechte und der ökologischen Nachhaltigkeit.
- Bewusstsein für die Lieferkette: Zusammenarbeit mit Lieferanten und Geschäftspartnern zur Förderung nachhaltiger Praktiken in der gesamten Lieferkette.

Schlussfolgerung

Eural Gnutti verpflichtet sich, die Grundsätze der sozialen Unternehmensführung in alle seine Aktivitäten zu integrieren und zum Nutzen seiner Interessengruppen und der Umwelt verantwortungsvoll und nachhaltig zu handeln. Diese Politik wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um ihre Relevanz und Übereinstimmung mit den ASI-Standards und internationalen bewährter Verfahren zu gewährleisten.

Rovato, 27/09/2024

Die Generaldirektion
(Paola Gnutti)


