

Prólogo:

Eural Gnutti S.p.A., líder en la industria del aluminio, reconoce la importancia fundamental de la Gobernanza Social para garantizar un crecimiento sostenible y responsable. Esta política está en consonancia con las normas y directrices internacionales de la Aluminium Stewardship Initiative (ASI), que promueve prácticas éticas y sostenibles en la industria del aluminio.

1. . Derechos humanos y laborales

- Respeto de los derechos humanos: Eural Gnutti se compromete a respetar y promover los derechos humanos en todas sus operaciones, siguiendo las directrices de derechos humanos de las Naciones Unidas y los convenios de la OIT.
- Condiciones de trabajo dignas: Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables, evitando toda forma de explotación, trabajo forzoso y trabajo infantil.
- No discriminación: Promover un entorno de trabajo integrador, prohibiendo toda forma de discriminación por motivos de raza, sexo, etnia, religión, orientación sexual, discapacidad u otras características personales.
- Libertad de asociación: Reconocer y respetar el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación y a la negociación colectiva.

2. Relaciones con la Comunidad

- Participación de las comunidades locales: Establecer un diálogo permanente y constructivo con las comunidades locales, haciéndolas partícipes de las decisiones que puedan afectarles.
- Desarrollo comunitario sostenible: Apoyar iniciativas que promuevan el bienestar económico y social de las comunidades en las que operamos, a través de proyectos de desarrollo local e iniciativas filantrópicas.

3. Ética e integridad empresarial

- Integridad en las operaciones: Realizar las operaciones empresariales con integridad, honestidad y transparencia, cumpliendo todas las leyes y normativas aplicables.
- Anticorrupción: Aplicar medidas estrictas para prevenir y combatir la corrupción en todas sus formas, tanto dentro de la empresa como en las relaciones con socios comerciales y proveedores.

4. . Responsabilidad medioambiental

- Gestión sostenible de los recursos: Promover el uso eficiente de los recursos naturales y reducir el impacto medioambiental de nuestras operaciones, de acuerdo con las normas de la ASI.
- Innovación y mejora continua: Invertir en tecnologías y procesos innovadores para mejorar continuamente el comportamiento medioambiental y reducir las emisiones de carbono.

5. Horario de trabajo

- Conciliación de la vida laboral y familiar: Eural Gnutti se compromete a garantizar la conciliación de la vida laboral y familiar de sus empleados ofreciendo horarios flexibles, opciones de trabajo a distancia y apoyo a las necesidades familiares.
- Horarios de trabajo regulados: La empresa garantiza que los horarios de trabajo se ajusten a la normativa nacional e internacional, evitando el exceso de trabajo y garantizando periodos de descanso y recuperación adecuados.

6. Remuneración

- Salario justo y competitivo: Eural Gnutti se compromete a ofrecer una remuneración justa y competitiva que refleje las aptitudes, la experiencia y la contribución individual de los empleados, en consonancia con las normas del sector y las prácticas del mercado.
- Transparencia en la remuneración: Mantener una política de transparencia en la estructura de remuneración, garantizando que los empleados estén plenamente informados de cómo se determinan los salarios y de cualquier oportunidad de crecimiento salarial, y revisarlos periódicamente para garantizar que se mantienen en línea con la inflación y los aumentos del coste de la vida, garantizando así que los empleados puedan mantener un nivel de vida digno.

7. Participación de las partes interesadas

- Diálogo y transparencia: Mantener un diálogo abierto y transparente con todas las partes interesadas, incluidos empleados, clientes, proveedores, comunidades locales e inversores.
- Informes y comunicación: Publicar periódicamente informes de sostenibilidad y actualizaciones sobre los resultados sociales, medioambientales y de gobernanza de la empresa, de acuerdo con las normas internacionales.

8. Formación y sensibilización

- Formación de los empleados: Proporcionar formación continua a los empleados sobre temas de responsabilidad social, ética empresarial, derechos humanos y sostenibilidad medioambiental.
- Conciencia de la cadena de suministro: Trabajar con proveedores y socios comerciales para promover prácticas sostenibles en toda la cadena de suministro.

Conclusión

Eural Gnutti se compromete a integrar los principios de Gobernanza Social en todas sus actividades, operando de forma responsable y sostenible en beneficio de sus grupos de interés y del medio ambiente. Esta política se revisará y actualizará periódicamente para garantizar su pertinencia y su conformidad con las normas ASI y las mejores prácticas internacionales.

Rovato, 27/09/2024

La Dirección General
(Paola Gnutti)


